

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

In Carpi, li 24 aprile 1974

f r a

la Ditta SILMA rappresentata dal Titolare Sig. Adani Giorgio

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, rappresentate dai Signori:

Castellazzi Milena della FILTEA-CGIL di Carpi;

Artioli Romano della FILTA-CISL di Carpi,

assistiti dalla Signora Guerzoni Franca in rappresentanza delle maestranze

si stipula

il seguente accordo aziendale che integra e sostituisce i precedenti accordi integrativi aziendali.

1) - INQUADRAMENTO

Con decorrenza 1/10/1974 i lavoratori inquadrati in cat. E/2 saranno inquadrati in cat. E/1.

La cat. E/2 resterà di parcheggio per un periodo di mesi 6 per i nuovi assunti.

La cat. E/2 resterà comunque per gli addetti a lavori di manovalanza e per i non aventi diritto ad una qualifica superiore.

Gli impiegati attualmente inquadrati in 4<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> categoria passeranno in categoria C dall'1/10/1974, purché aventi una anzianità di servizio di almeno 18 mesi. La categoria D, per gli impiegati nuovi assunti e non aventi diritto a qualifica superiore, rimarrà di parcheggio per 18 mesi.

I lavoratori che al 1°/10/1974 risulteranno inquadrati in cat. E/1, percepiranno un aumento salariale di 15 lire orarie che verranno, dal 1°/4/1975, ulteriormente elevate di altre 10 lire orarie per quei lavoratori che in quest'ultima data risulteranno inquadrati sempre in cat. E/1.

2) - PREMIO

La Direzione Aziendale corrisponderà a tutti i dipendenti, in aggiunta all'attuale premio di produzione in atto, le seguenti somme orarie:

*Handwritten signature*

./..

- L. 30 dal 1°/3/1974
- " 15 " 1°/12/1974
- " 5 " 1°/3/1975

3) - OCCUPAZIONE - INQUADRAMENTO SALARIALE.

La Direzione Aziendale si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali.

In caso di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro, la Direzione Aziendale si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti e le integrazioni salariali previste dalle vigenti norme di legge, nella misura di ore 40 per ciascun dipendente per l'anno 1974, di ore 50 per l'anno 1975 e di ore 60 per l'anno 1976.

4) - LAVORATORI STUDENTI.

Al lavoratori studenti, ferma restando la normativa del C.C.N.L., la Direzione Aziendale riconoscerà una maggiorazione di 20 ore retribuite che potranno essere utilizzate, a discrezione del lavoratore, in preparazione od in occasione di esami.

5) - AMBIENTE DI LAVORO.

La Direzione Aziendale riconosce il Centro di Medicina Preventiva del Comune di Carpi.

Alle maestranze, che su invito di detto Centro verranno sottoposte a visite mediche, generiche o specialistiche, saranno riconosciute ore due annue di permesso retribuito in caso di accertamenti diagnostici presso gabinetti medici esterni l'azienda e le ore necessarie per accertamenti diagnostici effettuati all'interno dell'azienda stessa.

Gli esami di cui sopra, effettuati all'interno dell'azienda, saranno richiesti e praticati, in linea di massima, nel periodo terminale del turno di lavoro.

6) - MENSA E TRASPORTO.

La Direzione Aziendale si impegna ad aderire ad eventuali accordi fra Enti locali Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori e dei Datori di Lavoro, concernenti la istituzione e la eventuale gestione dei servizi sociali quali il trasporto e la mensa.

7) - DIRITTI SINDACALI.

Al componenti la R.A.S. ed ai delegati di reparto, la direzione aziendale riconosce permessi retribuiti nella misura complessiva di 90 ore annue.

Detto monte ore è comprensivo di quanto previsto al riguardo dal C.C.N.L. e dalla legge per i dirigenti della R.A.S..

*[Handwritten signatures]*

./..

8) - SISTEMAZIONE VETRI E FINESTRE

In ordine al problema dei vetri e delle finestre, l'azienda darà incarico a tecnici specializzati di esaminare il problema prospettato dai lavoratori in merito ad una maggiore aerazione dell'ambiente di lavoro, per la ricerca di possibili soluzioni.

9) - DURATA

Il presente accordo verrà a scadere il 30 giugno 1976.

Letto, approvato e sottoscritto.

*M. S. V. G. L.*  
*Guerrari Franco*  
*Castellani Ubaldo*  
*[Signature]*

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale  
portaledellacontrattazione.it

